

Värmt välkommen till Karlstad!

Staden med sol i sinnet!



KARLSTAD.SE



97 000 stolta invånare 10 000 stolta medarbetare

- Karlstadsborna är mycket nöjda med sin kommun.
- Rekommenderar gärna sin stad för andra.

** Källa: SCB's medborgarundersökning.*



Superkommunen

Årets arkitekturkommun
2023 – för fjärde året i rad

Sveriges frilufts-
kommun 2024

Sveriges tredje bästa
kommunen att leva i 2024

Karlstadsborna är tredje
nöjdaste invånarna i landet

Sveriges bästa
cykelstad 2024

Sveriges fjärde
bästa studentstad

Landets sjunde
bästa miljökommun

Bäst i Sverige på
kultur- och nöjesliv

Årets superkommun,
topp tre, 2023

Årets breddidrotts-
kommun 2023



Ett bättre liv i solstaden



KARLSTAD.SE



Mål

- Karlstads kommuns verksamhet ska vara fossilfri år 2026 och det geografiska området Karlstad ska vara klimatneutralt år 2030.
- Karlstad ska vara en regional och nationell tillväxtmotor.
- Minska och motverka segregation i hela kommunen.

Utveckla och förvalta en växande stad och landsbygd

Utbilda för lärande och sysselsättning genom livets alla skeden

Styrande och stödjande verksamheter

Skapa förutsättningar för ett jämlikt och självständigt liv

Mål

- Öka andelen elever med gymnasiebehörighet och gymnasieexamen.
- Öka sysselsättningsgraden så att fler når egen försörjning.

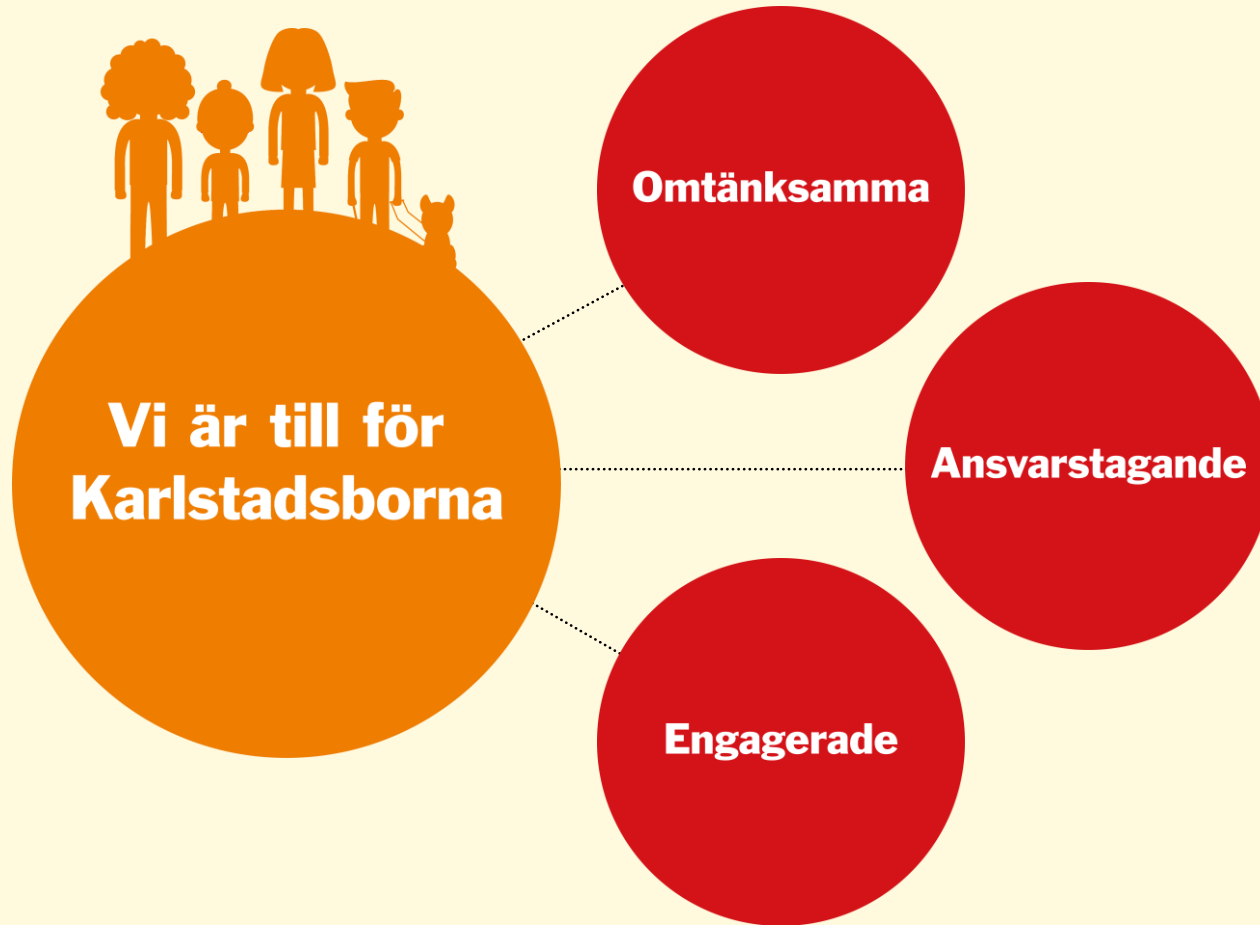
Mål

- Förbättra barns och ungas uppväxtvillkor.
- Karlstad ska vara en äldrevänlig kommun.
- Kvinnor, män och ickebinära ska känna sig trygga i det offentliga rummet och i nära relationer.
- Öka tilliten i samhället och stärka demokratin.

Mål

- Främja ett hållbart och jämställt arbetsliv där en förbättring av kvinnors arbetsmiljö och hälsotal prioriteras.







ÖKAD MÅLUPPFYLLELSE – EXEMPEL UPPHANDLING

- **Upplev min verklighet**
Innovationsupphandling av stöd för utbildning av vård- och omsorgspersonal. Kommunen använde helt ny metod för innovationsupphandling som fått nationell uppmärksamhet.
- **Samverkan med sociala företag**
Krav på leverantör att samverka med socialt arbetsintegrerande företag
- **Jämställd upphandling**
Krav och mervärde för jämställdhetsarbete i bransch med ojämn könsfördelning (också kul att se Härnösands arbete här)
- **Uppföljning och kontroll på plats**
Kontroll av fordon samt lönelistor och arbetsvillkor (inkl. skyddsutrustning)



Upplev min verklighet

Demand acceleration...

...Är ett ramverk för hur offentlig sektor kan bedriva innovation och omställning med den offentliga affären som verktyg, genom att öka efterfrågan på hållbara lösningar

90% innovation och 10% upphandling

Vad händer om vi skapar en innovationsprocess som drivs av offentlig sektor i syfte att samskapa en lösning och samtidigt skapa en affär/en marknad och så värdet kan spridas till många?



Upplev min verklighet

Fyra vägledande principer

Icke-prediktiv styrning:

Att navigera osäkerhet kräver processer som är utformade för oförutsägbarhet.

Iterativa och interaktiva processer:

Behov, krav och lösningar förändras när användare och leverantörer interagerar med innovationer i dess olika former.

Integrera upphandling i innovationsprocessen, inte innovation i upphandlingsprocessen:

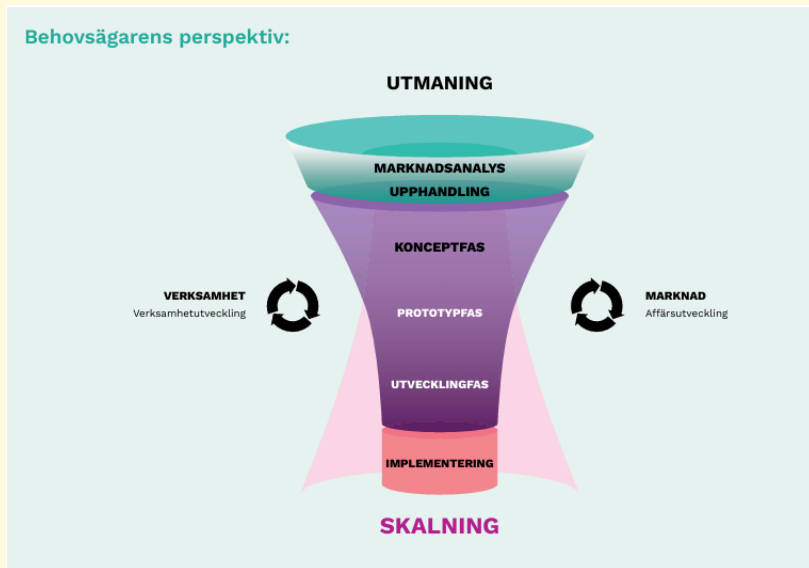
När innovation och upphandling integreras måste processen följa en innovationslogik men också uppfylla de grundläggande principerna för offentlig upphandling.

Skalbarhet bortom den första kunden:

Skalbarhet ökar det gemensamma värdet för köpare, leverantörer och samhället och behöver integreras i varje steg av processen



Upplev min verklighet - Modellen för processen



Från hypotes om behov till implementering och skalning

Fyra upphandlingar genomförda med processen:

- 2022, Karlstad - VR-utbildning för vårdpersonal. Lösning implementerad, skalad till 26 andra offentliga kunder två år efter implementering
- 2024, Karlstad - Digital ledsagning. Implementera okt 2024, uppskalning till andra kunder påbörjad
- 2024, Hammarö – Digital medborgarportal. Implementerad februari 2025
- 2024-25 Hållbar handling, Helsingborg. Implementering planerad till Q2 2025.



Upplev min verklighet – resultaten



STARTIDA / DEMAND ACCELERATOR / UNIK UPPHANDLING I HAMN – VIROTEA SKAPAR VIRTUELL VÄRDUTBILDNING

15 JUNI, 2022

Den allra första upphandlingen i DigitalWell Arenas efterfrågeaccelerator är i hamn. För Karlstads kommun innebär det att man får tillgång till ett nytt, virtuellt utbildningsverktyg som kan öka personalens förståelse vid utmanande situationer i vården.



26 organisationer använder ViroteaED



Vårdspersonal får testa att leva med funktionsnedsättning – med VR-glasögon

Kunskapen kanske finns. Men inte känslan. Nu ska personal inom LSS och äldreomsorgen få testa på hur det är att leva med autism eller en demenssjukdom.



Säffle kommun har implementerat ViroteaED, en VR-baserad utbildning, för att förbättra arbetskulturen inom hemtjänsten.



Premiär för VR-glasögon i undervisning.

VR ska för Virtual reality och betyder att en virtuell värld visas i ett par glasögon. För att ta undervisningen till nya nivåer har vi på TUC de studerande som fått ett par glasögonen möjligheten att använda VR-glasögon.

VR-användning för behandlingspedagoger

Med hjälp av VR kan vi skapa en virtuell värld som kan användas för att utbilda personal inom LSS och äldreomsorgen. Detta gör att personalen kan få en förståelse för vad det innebär att leva med funktionsnedsättning och hur det påverkar livet. Detta gör att personalen kan få en förståelse för vad det innebär att leva med funktionsnedsättning och hur det påverkar livet.

Applying virtual reality to older adult healthcare education - A case study

Background: Virtual reality (VR) has been used in healthcare education for many years. However, the use of VR in healthcare education is still limited. This study aims to explore the use of VR in healthcare education and its potential to improve learning outcomes.

Methods: A qualitative study was conducted using semi-structured interviews with healthcare professionals who had used VR in their education. The data was analyzed using thematic analysis.

Results: The results of the study showed that VR was used in healthcare education for a variety of reasons, including to provide a more immersive learning experience, to allow students to practice skills in a safe environment, and to provide a more realistic simulation of the healthcare environment.

Conclusion: The study found that VR was used in healthcare education for a variety of reasons, including to provide a more immersive learning experience, to allow students to practice skills in a safe environment, and to provide a more realistic simulation of the healthcare environment.

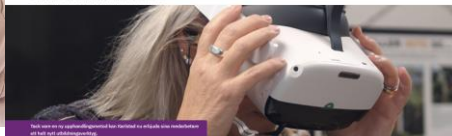
Start / Kontakta oss offentliga aktörer / Vi Karlstad driver innovation genom samverkan med näringslivet



Verklighetslabbet & Kliniskt Utbildningscentrum har tagit ett innovativt steg och integrerat VR-teknik i personalutbildningen.



Läs om hur Hässelholms kommun har tagit ett innovativt steg och integrerat VR-teknik i personalutbildningen.



Karlstad driver innovation genom samverkan med näringslivet

Publicerad 21 januari 2022 / Text: Maria

Hur kan offentlig sektor driva innovation och främja näringslivets utveckling? Att erbjuda innovation i upphandling är ett sätt. Karlstad gör det och kommer snart att erbjuda en kompetensutveckling för offentlig personal i hur det är att leva med begreppet. Resultatet är ett helt nytt utbildningsprogram.

Erbjuda på denna sida
Nu utvärderas projektet och
erbjuda kompetensutveckling
för offentlig personal i hur det
är att leva med begreppet
kompetensutveckling



KARLSTAD.SE

An aerial photograph of Karlstad, Sweden, showing a wide river flowing through the city. A large, ornate yellow building with a green awning stands prominently on the riverbank. A bridge crosses the river, with a yellow bus and other vehicles on it. The city is filled with various buildings, including a church with a tall spire in the background. Lush green trees are visible in the foreground and along the riverbanks.

Varmt välkommen till Karlstad



KARLSTAD.SE